

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
10 мая 2011 г. N 181

**О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В
ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА**

В целях расширения прав нанимателей по установлению гибких условий оплаты труда работников, максимально учитывающих результативность вклада каждого работника и финансовые возможности субъектов предпринимательской деятельности, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Предоставить право коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям самостоятельно принимать решения о применении Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь при определении условий оплаты труда работников.

2. Установить, что:

2.1. коммерческие организации и индивидуальные предприниматели при введении новых условий оплаты труда работников, в том числе без применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, обязаны обеспечить:

недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход;

соблюдение для работников гарантий в области оплаты труда, предусмотренных законодательством о труде;

КонсультантПлюс: примечание.

Рекомендации по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.07.2011 N 67.

2.2. тарифные ставки (оклады) работников коммерческих организаций повышаются нанимателями в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

2.3. общая сумма средств, направляемых на выплату премий за производственные результаты и надбавок всех видов, выплачиваемых работникам организаций, включенных в Государственный реестр субъектов естественных монополий, относится на себестоимость продукции, товаров (работ, услуг) и включается в затраты, учитываемые при налогообложении и ценообразовании, в пределах норматива - 80 процентов суммы заработной платы, исчисленной по сдельным расценкам, а также тарифным ставкам и должностным окладам с учетом повышений, предусмотренных законодательством, за фактически отработанное время в отчетном периоде по организации в целом, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

2.4. порядок использования средств, направляемых на выплату премий за производственные результаты и надбавок всех видов, в пределах норматива, установленного в подпункте 2.3 настоящего пункта, определяется нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального нормативного правового акта, принятых в соответствии с законодательством.

3. В подпункте 1.2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 15 мая 2008 г. N 271 "О некоторых вопросах регулирования деятельности банков" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 120, 1/9702) слова "на основании Единой тарифной сетки

работников Республики Беларусь и других нормативных правовых актов" заменить словами "в соответствии с законодательством".

4. Признать утратившими силу:

[Указ](#) Президента Республики Беларусь от 27 февраля 1995 г. N 92 "О мерах по социальной поддержке населения" (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., N 6, ст. 134);

[Указ](#) Президента Республики Беларусь от 23 декабря 1998 г. N 617 "О внесении дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 27 февраля 1995 г. N 92" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 36, ст. 915);

[пункт 2](#) Указа Президента Республики Беларусь от 23 апреля 1999 г. N 231 "О Сборнике действующих нормативных актов Президента Республики Беларусь (1994 - 1998)" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 33, 1/291) в части утверждения редакционно-технических изменений, внесенных в Указ Президента Республики Беларусь от 27 февраля 1995 г. N 92;

[Декрет](#) Президента Республики Беларусь от 18 июля 2002 г. N 17 "О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 83, 1/3879);

[Декрет](#) Президента Республики Беларусь от 23 января 2009 г. N 2 "О стимулировании работников организаций отраслей экономики" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., N 27, 1/10424).

Пункт 5 вступил в силу с 10 мая 2011 года ([пункт 6](#) данного документа).

5. Совету Министров Республики Беларусь в трехмесячный срок обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом и принять иные меры по его реализации.

Пункт 6 вступил в силу с 10 мая 2011 года.

6. Настоящий Указ вступает в силу с первого числа месяца, следующего за месяцем его официального опубликования, за исключением [пункта 5](#) и настоящего пункта, вступающих в силу со дня подписания данного Указа.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко
